



ДРЖАВНА
РЕВИЗОРСКА
ИНСТИТУЦИЈА

**ПОСЛЕРЕВИЗИОНИ ИЗВЕШТАЈ О МЕРАМА ИСПРАВЉАЊА
ДОМА ЗДРАВЉА „ТРГОВИШТЕ“, ТРГОВИШТЕ
по ревизији правилности и сврсисходности пословања
*„Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у домовима
здравља“***



Број: 400-1070/2024-05/22
Београд, 4. јун 2025. године



САДРЖАЈ:

1. УВОД.....	3
2. НЕПРАВИЛНОСТИ / НЕСВРСИСХОДНОСТИ И МЕРЕ ИСПРАВЉАЊА	4
ПРИОРИТЕТ 1 – Неправилности / несврхисходности које је могуће отклонити у року од 90 дана.....	4
2.1. Поступци новог запошљавања нису спроведени у складу са прописима	4
2.2. Дом здравља Трговиште није усагласио Правилник о организацији и систематизацији послова са Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору у погледу броја извршилаца	4
2.3. Дом здравља Трговиште није усагласио Правилник о организацији и систематизацији послова са Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору у делу описа послова за поједина радна места	5
2.4. Уговори о раду нису сачињени у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за здравствене установе.....	6
2.5. Дом здравља Трговиште је закључио Уговор о раду на пуно радно време са запосленим коме је Актом о процени ризика утврђено да ради скраћено радно време	6
2.6. Дом здравља Трговиште није водио дневну евиденцију о прековременом раду запослених	7
2.7. Дом здравља Трговиште није достављао, најмање квартално репрезентативном синдикату у установи извештај о прековременом и ноћном раду.....	7
2.8. Обрачун и исплата прековременог рада није се заснивала на валидној рачуноводственој документацији о насталој пословној промени	8
ПРИОРИТЕТ 2 - Неправилности / несврхисходности које је могуће отклонити у року до годину дана.....	8
2.9. Дом здравља Трговиште није извршио усаглашавање Акта о процени ризика са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.....	8
2.10. Број лица ангажованих ван радног односа у Дому здравља Трговиште био је већи у односу на прописани број	9
2.11. Дом здравља Трговиште закључивао је уговоре о ангажовању ван радног односа супротно прописима	9
2.12. Дом здравља Трговиште није достављао податке Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава	10
2.13. Дом здравља Трговиште повећао је укупне расходе ангажовањем лица ван радног односа за обављање послова који по својој природи нису специфични ни сезонски	11
3. МИШЉЕЊЕ О ИСКАЗАНИМ МЕРАМА ИСПРАВЉАЊА.....	12



1. УВОД

У Извештају о ревизији правилности и сврсисходности пословања у Дому здравља Трговиште, Трговиште на тему „Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у домовима здравља“, број: 400-1070/2024-05/17 од 17. децембра 2024. године, Државна ревизорска институција (у даљем тексту: Институција) издала је закључке и налазе у вези са предметом ревизије.

С обзиром на то да све откривене неправилности / несврсисходности нису биле отклоњене у току ревизије, Институција је од субјекта ревизије захтевала достављање одазивног извештаја.

Субјект ревизије је у остављеном року од 90 дана доставио одазивни извештај, који је потписало и печатом оверило одговорно лице.

У одазивном извештају су приказане мере исправљања утврђених неправилности / несврсисходности. У послеревизионом поступку смо прегледали одазивни извештај, оценили његову веродостојност и оценили да ли су мере исправљања задовољавајуће.

У овом извештају:

- приказујемо неправилности / несврсисходности које су обелодањене у извештају о ревизији за које је захтевано предузимање мера исправљања,
- резимирамо предузете мере исправљања и
- дајемо мишљење о томе да ли су мере за исправљање стања, исказане у одазивном извештају, задовољавајуће.



2. НЕПРАВИЛНОСТИ / НЕСВРСИСХОДНОСТИ И МЕРЕ ИСПРАВЉАЊА

ПРИОРИТЕТ 1 – Неправилности / несврсисходности које је могуће отклонити у року од 90 дана

2.1. Поступци новог запошљавања нису спроведени у складу са прописима

2.1.1. Опис неправилности/несврсисходности

У Дому здравља Трговиште, у периоду 2021. – 2023. године, за једно лице које је засновало радни однос на одређено време, није донета одлука о утврђивању потребе заснивања радног односа, није расписиван оглас за пријем у радни однос и није донета одлука о избору кандидата, што није у складу са са одредбама члана 7 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

2.1.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Трговиште је у Одазивном извештају навео да је у поступку новог запошљавања, односно заснивања радног односа на одређено време применио одредбе члана 7, 8, и 9 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Дом здравља Трговиште доноси одлуке о потреби заснивања радног односа на одређено време и расписује огласе за пријем у радни однос које објављује на интернет страници Националне службе за запошљавање и Министарства здравља, као и на огласној табли Дома здравља. У складу са тиме 14. марта 2025. године донета је одлука о расписивању јавног конкурса, израђен је оглас за пријем у радни однос на одређено време и објављен у складу са одредбама Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Докази: Одлука о расписивању јавног конкурса број 425 од 14. марта 2025. године; Оглас за пријем у радни однос на одређено време број 426 од 14. марта 2025. године; Објаве на сајту Министарства и НСЗ.

2.1.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.2. Дом здравља Трговиште није усагласио Правилник о организацији и систематизацији послова са Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору у погледу броја извршилаца

2.2.1. Опис неправилности/несврсисходности

У поступку ревизије увидом у Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места утврдили смо да је у 2023. години истим утврђен мањи број извршилаца у односу број запослених у Дому здравља Трговиште, што није у складу са чланом 34 став 1 Закона о запосленима у јавним службама. Чланом 34 наведеног Закона, прописано је да радно место може да се попуни заснивањем радног односа на неодређено време ако је радно место утврђено Правилником и ако није попуњено. Дом здравља Трговиште је, у периоду 2021 – 2023. године, преузео обавезе и извршио расходе за плате, додатке и накнаде запослених у износу од најмање 12.263 хиљаде динара, са припадајућим доприносима на терет послодавца, јер је са 70 запослених закључио уговоре о раду за радна места која нису предвиђена



Правилником о организацији и систематизацији послова, што није у складу са чланом 24 Закона о раду.

2.2.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Трговиште је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио доношењем Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Дому здравља Трговиште број 464 од 21. марта 2025. године. Доношењем новог Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места систематизовао је 125 извршилаца, уместо 55 колико их је било у старом Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места.

Доказ: Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Дому здравља Трговиште број 464 од 21. марта 2025. године.

2.2.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.3. Дом здравља Трговиште није усагласио Правилник о организацији и систематизацији послова са Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору у делу описа послова за поједина радна места

2.3.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023.године, Дом здравља Трговиште није усагласио Правилник о организацији и систематизацији послова са Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору, у делу који се односи на опис радних места за немедицинске раднике (руководилац правних, кадровских и административних послова и референт за правне, кадровске и административне послове) како је прописано одредбама члана 30 Закона о запосленима у јавним службама и чл. 10 и 37 Закона о систему плата запослених у јавном сектору.

2.3.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Трговиште је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако што је усвојио Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Дому здравља Трговиште који је усклађен са Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору у делу који се односи на опис радних места за немедицинске раднике (руководилац правних, кадровских и административних послова и референт за правне, кадровске и административне послове).

Доказ: Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Дому здравља Трговиште број 464 од 21. марта 2025. године.

2.3.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.



2.4. Уговори о раду нису сачињени у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за здравствене установе

2.4.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Трговиште је закључио најмање 35 уговора о раду, са запосленима, који нису садржали новчани износ основне плате на дан закључења уговора о раду, јер није поштовао одредбе Закона о раду и Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе којима су прописани обавезни елементи уговора о раду. Уколико уговори о раду не садрже све прописане елементе постоји ризик да се обрачун плате, додатака и накнада на плату не спроведе у складу са прописима.

2.4.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Трговиште је у Одазивном извештају навео да су, у циљу усаглашавања радно правног статуса запослених, а у складу са новим Актом о систематизацији, запослени потписали анексе уговора о раду који садрже све елементе предвиђене Законом о раду, као и новчани износ основне плате на дан закључења уговора о раду/анекса.

Докази: Уговор о раду број 490 од 19. марта 2025. године; Уговор о раду број 332 од 28. фебруара 2025. године; Уговор о раду број 328 од 28. фебруара 2025. године.

2.4.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.5. Дом здравља Трговиште је закључио Уговор о раду на пуно радно време са запосленим коме је Актом о процени ризика утврђено да ради скраћено радно време

2.5.1. Опис неправилности/несврсисходности

Увидом у узорковане уговоре о раду запослених утврђено је да је Дом здравља Трговиште закључио уговоре о раду на пуно радно време (40 часова недељно) са једним запосленим (рендген техничар) који ради скраћено радно време, што није у складу са одредбама члана 1 став 2 и члана 33 став 1 тачка 9) Закона о раду.

2.5.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Трговиште је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако што је са запосленим који ради скраћено радно време на пословима рендген техничара закључио уговор о раду на скраћено радно време од 30 часова недељно.

Доказ: Уговор о раду број 490 од 19. марта 2025. године

2.5.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.



2.6. Дом здравља Трговиште није водио дневну евиденцију о прековременом раду запослених

2.6.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Трговиште није водио дневну евиденцију о прековременом раду јер није поштовао одредбе члана 55 став 6 Закона о раду којима је дефинисано да је послодавац дужан да води дневну евиденцију о прековременом раду. Када се не води дневна евиденција о прековременом раду постоји могућност да се обрачунају и исплате сати прековременог рада који није ефективно извршен.

2.6.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Трговиште је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако што је успоставио дневну евиденцију прековременог рада која садржи: податке о лицу које издаје налог за прековремени рад, времену које је запослени провео у прековременом раду, броју проведених сати и разлозима за прековремени рад.

Доказ: Дневна евиденција прековременог рада за месец фебруар 2025. године за: управу, медицинске техничаре, лекаре и возаче.

2.6.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

2.7. Дом здравља Трговиште није достављао, најмање квартално репрезентативном синдикату у установи извештај о прековременом и ноћном раду

2.7.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године Дом здравља Трговиште није достављао, најмање квартално, репрезентативном синдикату у установи, који припада репрезентативном синдикату у делатности здравствене заштите становништва у Републици Србији, извештај о прековременом и ноћном раду, како је то прописано одредбама члана 45 став 2 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

2.7.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Трговиште је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако што је доставио кварталне извештаје о прековременом и ноћном раду репрезентативном синдикату у установи.

Докази: Квартални извештај о прековременом и ноћном раду број 189/1 од 5. фебруара 2025. године.

2.7.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.



2.8. Обрачун и исплата прековременог рада није се заснивала на валидној рачуноводственој документацији о насталој пословној промени

2.8.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Трговиште је обрачунавао и исплаћивао додатак за рад дужи од пуног радног времена – прековремени рад у износу од 2.937 хиљада динара без донетих решења, односно без валидне рачуноводствене документације о насталој пословној промени, што није у складу са одредбама члана 16 Уредбе о буџетском рачуноводству и члана 58 Закона о буџетском систему. Недоношењем решења о исплати додатка за рад дужи од пуног радног времена – прековремени рад може довести до неоснованог утврђивања права на рад дужи од пуног радног времена.

2.8.2. Исказане мере исправљања

Дом здравља Трговиште је у Одазивном извештају навео да је констатоване неправилности отклонио тако је исплатио додатак за рад дужи од пуног радног времена (прековремени рад) на основу донетих решења о исплати овог додатка.

Докази: Решење број 303 од 28. фебруара 2025. године, Решење број 304 од 28. фебруара 2025. године; Решење број 305 од 28. фебруара 2025. године; Решење број 306 од 28. фебруара 2025. године; Решење број 294/1 од 28. фебруара 2025. године; Решење збирно број 293 од 25. фебруара 2025. Године.

2.8.3. Оцена мере исправљања

Описану меру исправљања оцењујемо као задовољавајућу.

ПРИОРИТЕТ 2 - Неправилности / несврсисходности које је могуће отклонити у року до годину дана

2.9. Дом здравља Трговиште није извршио усаглашавање Акта о процени ризика са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места

2.9.1. Опис неправилности/несврсисходности

У периоду 2021 – 2023. године, Дом здравља Трговиште није изменио и допунио Акт о процени ризика на радном месту и у радној околини након доношења Правилника о организацији и систематизацији послова Дома здравља Трговиште и његових измена и допуна, јер није поштовао одредбе члана 15 став 2 тачка 4) Правилника о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини.

2.9.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Трговиште доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да је планирано да ће до 23. децембра 2025. године приступити изради новог акта о процени ризика на радном месту и у радној околини у складу са Правилником о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини.

Доказ: План активности Дома здравља Трговиште, Трговиште – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 452 од 19. марта 2025. године.



Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.

2.10. Број лица ангажованих ван радног односа у Дому здравља Трговиште био је већи у односу на прописани број

2.10.1. Опис неправилности/несврсисходности

У току 2021. и 2022. године, Дом здравља Трговиште закључио је уговоре о привременим и повременим пословима / о допунском раду са укупно 52 лица која су преко 10% укупног броја запослених на неодређено време на дан 31. децембар без добијене сагласности тела Владе РС. Због непоштовања наведеног ограничења прописаног одредбама члана 27к Закона о буџетском систему, Дом здравља Трговиште ангажовао је лица ван радног односа (по уговорима о привременим и повременим пословима / о допунском раду) преко дозвољеног броја без сагласности.

2.10.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Трговиште доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да ће се у свом пословању у потпуности придржавати прописаног броја лица која је могуће ангажовати за рад ван радног односа.

Доказ: План активности Дома здравља Трговиште, Трговиште – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 452 од 19. марта 2025. године.

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања

2.11. Дом здравља Трговиште закључивао је уговоре о ангажовању ван радног односа супротно прописима

2.11.1. Опис неправилности/несврсисходности

У посматраном периоду Дом здравља Трговиште закључио је:

1) два уговора о обављању привремених и повремених послова са два лица, за послове који су по својој природи трајног карактера и који су трајали дуже од 120 радних дана у календарској години;

2) 43 уговора о обављању привремених и повремених послова који су садржали опис посла (медицинске сестре, возача, магационера, рентген техничара, спремачице, хигијеничара и контисте, зубног техничара, референта за економско правне и административне послове) који је предвиђен Правилником о организацији и систематизацији послова Дома здравља Трговиште. На овај начин Дом здравља Трговиште поступио је супротно одредбама члана 197 Закона о раду, приликом закључивања уговора о обављању привремених и повремених послова.



2.11.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Трговиште доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да ће извршавати расходе за лица ангажована ван радног односа у складу са важећим законским прописима.

Доказ: План активности Дома здравља Трговиште, Трговиште – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 452 од 19. марта 2025.године.

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања

2.12. Дом здравља Трговиште није достављао податке Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава

2.12.1. Опис неправилности/несврсисходности

У поступку ревизије утврђено је да Дом здравља Трговиште, у периоду 2021 – 2023. године, није достављао кадровске податке и финансијске податке Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава, како је прописано одредбама Уредбе о начину и поступку достављања података, као и о другим питањима у вези са достављањем података и вођењем Регистра запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава и Закона о Централном регистру обавезног социјалног осигурања. На овај начин Дом здравља Трговиште поступио је супротно одредбама члана 27 Закона о Централном регистру обавезног социјалног осигурања и члана 6 Уредбе о начину и поступку достављања података, као и о другим питањима у вези са достављањем података и вођењем Регистра запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава.

2.12.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Трговиште доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да ће доставити кадровске и финансијске податке Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава, како је прописано одредбама Уредбе о начину и поступку достављања података.

Доказ: План активности Дома здравља Трговиште, Трговиште – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 452 од 19. марта 2025.године.

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.



2.13. Дом здравља Трговиште повећао је укупне расходе ангажовањем лица ван радног односа за обављање послова који по својој природи нису специфични ни сезонски

2.13.1. Опис неправилности/несврсисходности

Након анализе законодавног оквира, достављене документације и обављених интервјуа са представницима Дома здравља Трговиште као и извршеним анализама у поступку ревизије утврђено је да:

- је трошак по дану за лица која су у радном односу за све три године већи у односу на трошак по дану за лице ангажовано по уговору о привременим и повременим пословима којима је висина накнаде месечно утврђена;
- су укупни трошкови ангажовања лица по основу уговора о привременом и повременим пословима (спремачица) којима је висина накнаде одређена на месечном нивоу мањи него лицима која су у радном односу при чему треба додати чињеницу да запослени остварују већа права из радног односа у односу на лица која су ангажована по основу уговора о привременим и повременим пословима (додаци на плату: минули рад, прековремени рад, приправност, ноћни рад, рад недељом, рад на дан државног и верског празника као и накнаде на плату: годишњи одмор, плаћено одсуство и боловање);
- се број запослених у Дому здравља Трговиште на неодређено и одређено време значајно повећао у периоду 2021 – 2023. године, али да се број лица ангажованих ван радног односа смањило, па се смањила и исплаћена накнада;
- је трошак по дану мањи код лица које је закључило уговор о допунском раду са исплатом накнаде по доласку, него код лица које би се примило у радни однос;
- су уговори о привременим и привременим пословима закључивани за обављање истих послова у периоду 2021 – 2023. године, тако да се може закључити да ти послови углавном нису ни специфични нити сезонски.

2.13.2. Исказане мере исправљања и њихово вредновање

Дом здравља Трговиште доставио је оверен Одазивни извештај, са акционим планом у прилогу, у коме је навео да ће за ангажовање лица ван радног односа успоставити критеријуме и мерила за њихово ангажовање са циљем повећања ефикасности пословања и остваривања циљева здравствене заштите.

Доказ: План активности Дома здравља Трговиште, Трговиште – Акциони план за имплементацију препорука Државне ревизорске институције број 452 од 19. марта 2025. године.

Након истека рокова по датим приоритетима и достављања доказа оценићемо да ли су неправилности/несврсисходности отклоњене. Отклањање утврђене неправилности/несврсисходности је у току. Вредновање је извршено имајући у виду приоритет дате препоруке, односно период у коме је објективно могуће предузети мере исправљања.



3. МИШЉЕЊЕ О ИСКАЗАНИМ МЕРАМА ИСПРАВЉАЊА

Прегледали смо одазивни извештај који је поднео субјект ревизије. Оценили смо да је одазивни извештај, који је потписало и печатом оверило одговорно лице субјекта ревизије, веродостојан.

Вредновање мера исправљања смо оценили на основу њиховог описа и достављене документације (доказа за отклоњене неправилности / несврсисходности првог приоритета и акта субјекта ревизије којим су планиране активности на отклањању откривених неправилности / несврсисходности). Сматрамо да смо добили довољне и одговарајуће доказе да можемо изрећи мишљење да ли су мере исправљања задовољавајуће.

Оцењујемо да су мере исправљања, описане у одазивном извештају који је поднео Дом Трговиште, Трговиште задовољавајуће.

Напомена:

У складу са одредбама члана 37 Закона о Државној ревизорској институцији, а након истека рокова исказаних у одазивном извештају, потребно је да обавештавате Државну ревизорску институцију о предузетим мерама и активностима о отклањању откривених неправилности / несврсисходности према роковима из одазивног извештаја и доставите одговарајуће доказе.

По истеку три године Државна ревизорска институција ће утврђивати ефекте остварене након спровођења препорука и отклањања откривених неправилности / несврсисходности.

У ове ефекте укључиће се и ефекти које будете ви исказали предузетим мерама и активностима из одазивног извештаја.

ЧЛАН САВЕТА ДРЖАВНЕ
РЕВИЗОРСКЕ ИНСТИТУЦИЈЕ

Невенка Бојанић
Државна ревизорска институција
Макензијева 41
11000 Београд, Србија
4. јун 2025. године